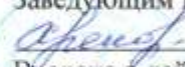


муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №152» города Кирова

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол №1
От «26» августа 2021г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим МКДОУ №152
 Хренова Н.И.
Введено в действие
приказом № 89 от 20.08.2021



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МКДОУ №152

г. Киров

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом ДООУ на принципах демократичности, открытости, приоритете общечеловеческих ценностей.

1.2. Общее руководство дошкольного образовательного учреждения (далее - ДООУ), осуществляет общее собрание работников ДООУ.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

Трудовой коллектив - объединение всех работников (администрации, педагогического, технического, хозяйственного персонала), осуществляющих совместную деятельность, направленную на полноценное развитие и гармоничное воспитание личности.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем, для ведения протокола - секретарем.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения, дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.8. Общее собрание работников проводится не реже 2-х раз в год и по мере необходимости.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность ДООУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников.

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников ДООУ,
- рассматривает, обсуждает, рекомендует к утверждению программу развития учреждения, годовой план ДООУ,
- вносит изменения, дополнения в Устав ДООУ, принимает Устав в новой редакции и другие локальные акты ДООУ,
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДООУ,

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ,
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивает администрацию то выполнение мероприятий по устранению недостатков в работе,
- заслушивает отчеты заведующего, заведующего хозяйством (заместителя заведующей по АХЧ), старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы,
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДОУ,
- заслушивает отчеты заведующего ДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств,
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничение самостоятельности ДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ,
- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации,

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания,
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников.

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники ДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить, предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников,
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании,
- организует подготовку и проведения заседания,
- определяет повестку дня,
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год. Общее собрание работников ДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников ДОУ.

5.6. Решение считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДОУ.

5.7. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

5.8. Решение, принятое общим собранием работников в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками ДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ

- Педагогическим советом, родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета ДОУ,

- представление на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания, • внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и родительского комитета ДОУ.

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций,
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2.. В протоколах фиксируются:

- дата проведения,
- количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива, приглашенных Ф.И.О., должность

- повестка дня
- ход обсуждения вопросов,
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц,
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов начинается с нового учебного года.